



ASSOCIAZIONE POZZO DI MIELE



NEWSLETTER N° 002-2026 - del 20 GENNAIO 2026

Un'esperienza formativa al Liceo Virgilio di Milano



Liceo Statale Virgilio – Milano

Liceo Classico - Liceo Scientifico - Liceo Linguistico -
Liceo delle Scienze Umane - Opz. Economico-Sociale

Cara Socia, Socio o Simpatizzante

desideriamo informarti di una recente iniziativa realizzata dall'Associazione **Pozzo di Miele** nell'ambito delle attività di collaborazione con il mondo della scuola.

L'INTERVENTO F.S.L. AL LICEO VIRGILIO DI MILANO

(F.S.L.: "Formazione Scuola-Lavoro", denominazione che ha sostituito il precedente P.C.T.O., "Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento")



Tra il **12 e il 16 gennaio**, per un totale di **30 ore di attività**, abbiamo lavorato con **46 studenti** del Liceo Virgilio di Milano, sviluppando un percorso seguendo due temi principali:

- la **storia dell'industria**
- l'**Intelligenza Artificiale**

Pozzo di Miele svolge questo tipo di attività fin dalla sua fondazione, sia presso il Liceo Virgilio sia presso altri istituti. Quest'anno, su richiesta del Liceo — nelle persone dei prof. **Giovanni Carosotti** e **Ubaldo Corradi** — il percorso ha coinvolto **due classi** (una **3^a del Liceo Scientifico** e una **4^a del Liceo Classico**), ampliando l'impegno rispetto agli anni precedenti.



ASSOCIAZIONE POZZO DI MIELE



Dopo un'attenta verifica delle risorse disponibili, è stato possibile organizzare gli interventi grazie al contributo di **12 relatori**, tra cui i Soci:

- Antonino Blunno
- Giorgio Costantini
- Alberto Costelli
- Piero De La Pierre
- Domenico Maletti
- Paolo Saino

affiancati dai seguenti esperti esterni:

- Roberto Ferretti (Rosso Evolution s.r.l.)
- Fabrizio Gentile (ASL – Torino), che non ha potuto intervenire per un imprevisto personale
- Alessandro Gozzetti (HR Capital s.r.l.)
- Sergio De La Pierre (Sociologo)
- Simone Samperi (FieldGood s.r.l.)
- Francesco Varanini (Presidente di AssoEtica)

Durante l'attività, è stata illustrata la storia della **nostra Azienda**, mettendo in evidenza i passaggi più rilevanti e le figure che ne hanno accompagnato la crescita.

Sono stati inoltre affrontati questi principali temi:

- **Che cos'è un'Azienda**, analizzata nei suoi aspetti organizzativi, dalla sicurezza sul lavoro alle relazioni sindacali, e nel funzionamento operativo, anche attraverso esercitazioni e simulazioni;
- **Intelligenza Artificiale**, affrontata sia dal punto di vista applicativo sia rispetto alle questioni etiche;

Ulteriori approfondimenti dedicati a il **colloquio di lavoro**, le **competenze trasversali** e le **fake news**.

Le studentesse e gli studenti hanno mostrato particolare interesse per l'approccio pratico adottato e per la chiarezza con cui sono stati affrontati temi complessi.

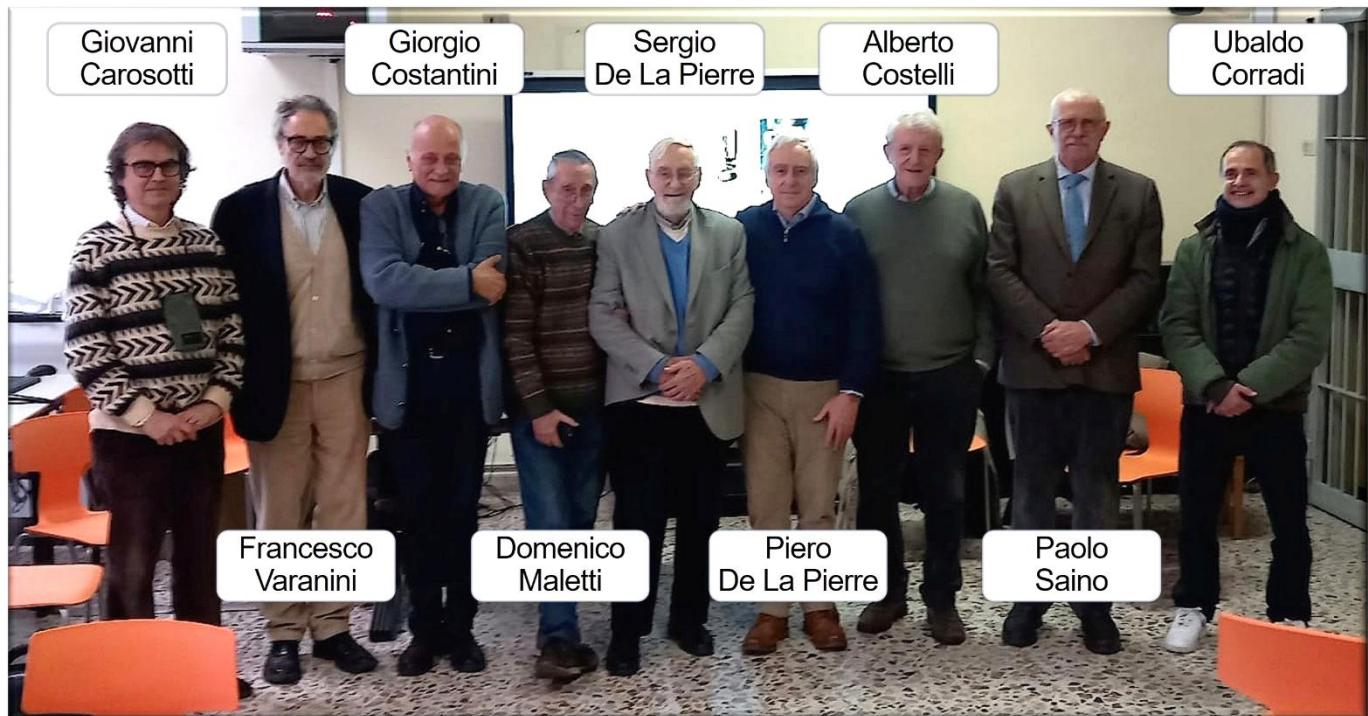


ASSOCIAZIONE POZZO DI MIELE



L'esperienza conferma il valore di un dialogo strutturato tra scuola e mondo del lavoro, che l'Associazione **Pozzo di Miele** intende continuare a sostenere anche in futuro.

Nell'immagine, alcuni tra i relatori intervenuti con, a destra e a sinistra, i due Docenti (*anch'essi Soci di Pozzo di Miele*) che hanno promosso l'attività presso il Liceo.



Alla prossima Newsletter

Il Consiglio Direttivo di Pozzo di Miele